



МАКРОЭКОНОМИКА

Макроэкономическая
нестабильность: безработица





Цель: Тема сегодняшнего занятия — макроэкономическая нестабильность: безработица.

Основные идеи

1. Два основных проявления макроэкономической нестабильности.

На сегодняшнем занятии мы начинаем изучать два проявления макроэкономической нестабильности, которые вызывают беспокойство у экономистов и в первую очередь у политиков практически во всех странах, порой даже в независимости от того, какой стиль экономики превалирует в стране — рыночный или командный.



Первое, наиболее опасное проявление макроэкономической нестабильности — это безработица.

Потеря работы, возможно, является самым неприятным событием в нашей жизни, так как для большинства людей заработная плата это основной источник дохода, и она является базовой основой для формирования определенного уровня жизни. Часть людей также получают от своей работы и моральное удовлетворение.

Поэтому потеря работы означает в первую очередь снижение качества и уровня жизни в настоящем, беспокойство относительно будущего и, что, вероятно, самое главное — снижение своей собственной самооценки. Поэтому неудивительно, что для многих политиков основой их предвыборной программы является анонсирование мероприятий, направленных на создание новых рабочих мест.

По этим причинам безработица является не просто экономическим явлением, а скорее проблемой социально-экономического характера. Как и большинство рассматриваемых в макроэкономике проблем, безработица представляется нами в двух временных плоскостях: безработица в краткосрочном периоде и долгосрочные тенденции безработицы. Как считали экономисты классической школы, в долгосрочном периоде уровень безработицы будет стремиться к своему естественному уровню. Это означает, что экономисты неклассической школы предполагали, что с развитием технологического прогресса и ростом научных открытий экономика сможет создать столько рабочих мест, что безработица будет практически отсутствовать. Как мы видим сейчас, они ошибались. Стремительное развитие технологий и искусственного интеллекта свидетельствует о том, что глобальный тренд безработицы, скорее всего, увеличится, и в будущем конкуренция за рабочие места будет иметь все более обостренный характер. Качество трудовых ресурсов будет оцениваться в первую очередь по уровню человеческого капитала, который работник сможет привнести в компанию. Что в целом уже происходит и сейчас.

2. Категории безработных.

Когда вы закончите обучение, вероятнее всего вы будете искать работу, но задумывались ли вы, по какой причине работодатель должен принять на работу именно вас?



Может случиться так, что вы не сможете сразу после вручения вам диплома получить желаемую работу, и как это ни странно, но для экономистов вы уже будете считаться безработным. Однако не переживайте слишком сильно, эта безработица не вызывает беспокойство у политиков, и они даже не будут учитывать вас при расчете уровня безработицы. Такая безработица называется фрикционной, и мы рассмотрим ее более подробно несколько позднее.

Поиск работы может затянуться, и вы находите, что ваших знаний и навыков, полученных в университете, не хватает для желаемой позиции. Возможно, вы примете решение получить дополнительную специальность, степень в какой-либо области или просто развить свои навыки на специализированных тренингах. Возможно, вам предлагают работу в городе поменьше или даже другом регионе страны, но вы не готовы оставить родной город, близких и друзей. Так или иначе, вы продолжаете оставаться безработным. Однако, сами того не замечая, вы оказываетесь в состоянии уже другой безработицы —



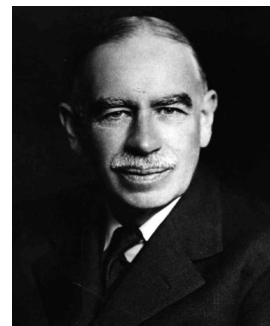
структурной, но такая безработица также не представляет опасности для экономистов и не скажется на общем уровне безработицы. В конце концов, вы найдете работу по нужной вам специальности, но будете ли вы получать в начале своей трудовой карьеры достойную оплату?

По данным доклада Международной организации труда (МОТ), опубликованного 13 февраля 2019 года, в 2018 году 3,3 миллиарда людей в мире имели работу, однако большинство из них при этом получали мизерную заработную плату и трудились в тяжелейших условиях. Как сказал представитель МОТ: «Занятость — это еще не гарантия достойного уровня жизни. Около 700 000 000 человек в мире живут в бедности и даже в нищете, несмотря на то, что имеют работу».

В 2017 году в мире было 192 000 000 безработных, что составило примерно 5,6% населения планеты. Однако в 2018 году, несмотря на все прогнозы «О глобальном трудовом кризисе», сделанном МОТ еще в 2014 году, безработица несколько снизилась, но говорить о том, что это устоявшийся тренд, еще рано. Более того, и работодателям в лице крупных компаний, и главное, их работникам, необходимо постоянно помнить о грядущей революции искусственного интеллекта.

3. Другой взгляд на безработицу.

В противовес мнению экономистов классической школы, Джон Мейнард Кейнс считал, что безработица, вызванная именно краткосрочными экономическими флуктуациями или колебаниями, представляет собой большую опасность для экономики, чем ее долгосрочные проявления. По мнению кейнсианцев, безработица в своем опасном проявлении, так называемая циклическая безработица, представляет собой колебания от некоего естественного уровня безработицы, того самого, который неоклассики считали уровнем полной занятости. Статистически, естественный уровень безработицы представляет собой ноль. Однако это не означает, что безработица вовсе отсутствует.



Естественный уровень безработицы включает в себя два вида безработицы, это как раз те виды безработицы, в состоянии которых вы можете оказаться после завершения обучения, если сразу же не устроитесь на работу. Те самые фрикционная и структурная безработицы. Давайте посмотрим, что они из себя представляют. Фрикционная безработица означает состояние поиска работы или ожидания ее получения в ближайшем будущем. Иными словами, это нормальное состояние безработицы, которое, как мы уже говорили ранее, даже не учитывается экономистами. В этом состоянии безработицы чаще всего находятся люди, которые заняты сменой рабочего места или ожиданием его получения в самое ближайшее время. Кроме студентов, закончивших университеты и занятых поиском подходящего места работы, сюда же можно отнести людей, меняющих работодателя по истечении определенного периода времени. Международный и отечественный опыт подсказывает нам, что это обычно три-четыре года.

Структурная же безработица связана, прежде всего, с определенными структурными сдвигами в экономике, возникающими в результате развития технологического прогресса. Структурная безработица также связана с периодом времени, которое занимает перекалфикация на новую специальность, или с переобучением. Сюда же можно отнести географические аспекты размещения трудовых ресурсов, такие как отказы от переезда в другой город или от длительных командировок в отдаленные регионы. Как мы уже упоминали, при расчете уровня безработицы показатели фрикционной и структурной безработицы не учитываются. Наибольшую обеспокоенность для экономистов и политиков вызывает циклическая безработица, которая связана в первую очередь с дефицитом спроса на рабочую силу в периоды спада в экономике. Именно данные о циклической безработице публикуют статистические органы и рейтинговые агентства. Согласно данным официальных статистических органов РК, а именно Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, циклическая безработица в Казахстане составляет 4,8%, в прошлом 2018 году она была 4,9%.

4. Давайте рассмотрим, каким образом статистическое агентство получило это значение.

Для того чтобы определить уровень безработицы, необходимо для начала рассмотреть и понять



структуру населения нашей страны. Все население Казахстана на сегодняшний день составляет 18 миллионов 745 тысяч человек. Его можно разделить на две большие части. Первая часть — это рабочая сила, она состоит из занятых и безработных. Численность рабочей силы в Казахстане составляет чуть более 9 000 000 человек. Как мы уже сказали, в рабочую силу входят и занятые, и безработные.



Кто же такие занятые? Согласно определению Международной организации труда, к занятым относятся люди, которые имеют оплачиваемую работу или работают, будучи занятым в своем собственном бизнесе. К занятым также относятся и те люди, которые работают не на полную ставку. Безработные — это категория людей, которые не имеют работы, пытались найти работу в последние четыре недели и готовы выйти на работу в течение следующих двух недель.

Такое сложное определение было предложено Международной организацией труда ввиду того, что на практике довольно затруднительно определить, нуждается ли еще индивид в поиске работы или уже отчаялся это сделать. Согласно устоявшейся практике, отчаявшиеся люди покидают категорию безработных и включаются в группу не относящихся к рабочей силе. Ввиду этого национальные статистические агентства пытаются точно определить, является ли индивид безработным или уже покинул категорию рабочей силы.

5. Категория не относящихся к рабочей силе также делится на две большие группы.

Первая — это временно не относящиеся к рабочей силе, сюда относят детей до 16 лет, студентов очных отделений и людей, отбывающих наказание. Учет людей, отбывающих наказание в местах лишения свободы, в категории не относящихся к рабочей силе — довольно спорный вопрос. Официально они не числятся занятыми, однако мы знаем, что эти люди работают зачастую полный рабочий день и даже получают заработную плату. Вторая категория — это постоянно не относящиеся к рабочей силе, сюда входят пенсионеры, люди с ограниченными возможностями и домохозяйки. Домохозяйками считаются женщины, которые не связывают себя с рынком рабочей силы и заняты воспитанием детей и ведением домашнего хозяйства в семьях, где есть двое и большее число детей. По мнению экономистов, только сильная нужда или деструктивное событие в жизни, такое как распад семьи, может заставить представительниц этой категории приступить к поиску работы и перейти в категорию рабочей силы. Как это ни странно звучит, но домохозяйками могут быть и мужчины.

Пенсионеры — это люди, которые уже отработали большую часть своей жизни и находятся на заслуженном отдыхе. Однако мы часто можем встретить пенсионеров, которые продолжают частично или даже полноценно трудиться, и это в ряде стран уже становится нормой. Вы, вероятно, знаете, что социологи уже давно бьют в колокола — мировой экономике угрожает стремительное старение населения. Оно происходит потому, что рождаемость в развитых странах падает, а продолжительность жизни растет.

6. В 2015 году на планете жили 901 млн человек старше 60 лет.

По прогнозу Организации объединенных наций, к 2030 году их будет 1,4 млрд, к 2050-му — 2,1 млрд. Это создаст огромную экономическую нагрузку на молодых и грозит подорвать социальную политику многих стран.



Существуют несколько интересных примеров, когда правительства разных стран разрабатывали специально ориентированные на пенсионеров программы трудовой реабилитации, главным образом связанные с так называемой проблемой «старения нации». Примером может послужить Финляндия, где широкую известность получила программа «Серебряная экономика», а также программы по привлечению пенсионеров для работы в качестве водителей муниципального такси в Японии и Южной Корее.



Такая практика разделения населения на категории в соответствии с уровнем трудовой активности применяется в большинстве стран мира, в том числе и в Казахстане.

Интересным представляется, как определяет численность рабочей силы Национальное бюро статистики труда в США. Сначала определяется все трудоспособное население, для чего из всего населения страны исключают детей до 16 лет и людей, содержащихся в специальных социальных учреждениях, таких как места заключения, лечебных учреждениях для людей с ментальными отклонениями и находящихся на длительном лечении в больницах и госпиталях. Затем из состава трудоспособного населения исключаются не относящиеся к рабочей силе, то есть пенсионеры, люди с ограниченными физическими возможностями и домохозяйки. В результате остается число людей, которые и составляют рабочую силу.

После того как статистические органы определили численность каждой группы населения, они могут использовать эти данные для определения трех ключевых индикаторов рынка труда:

1. Уровень безработицы,
2. Доля занятого населения,
3. Доля рабочей силы.

7. Уровень безработицы — это важный индикатор.

Он показывает в процентном выражении, какая часть трудоспособного населения хотела бы иметь работу, но не может найти ее.

$$\text{Уровень безработицы} = \frac{\text{Число безработных}}{\text{Численность рабочей силы}} \times 100\%$$

Уровень безработицы определяется как отношение количества безработных к общей численности рабочей силы. Таким образом, разделив количество безработных, а в нашей стране на конец 2018 года официально было зарегистрировано 444 700 человек, на численность рабочей силы на тот период — чуть более 9 миллионов, получаем официальный уровень безработицы — 4,9%.

Однако не все так просто, самая большая трудность состоит в точном определении количества людей, которые хотели бы иметь работу, но не могут ее найти. Число официально зарегистрированных безработных, безусловно, не отражает точное их количество. Во-первых, часть населения, не имеющая работу, не хотела бы официально иметь такой нелюбимый статус. Во-вторых, в ряде стран размер пособия по безработице настолько незначительный, что статус безработного не дает никакого материального стимула быть им. И, в-третьих, помимо материальной компенсации, статус безработного накладывает на вас определенные обязательства — например, время от времени быть привлеченным для выполнения некоторых общественных работ.

Доля занятого населения определяет число людей трудоспособного возраста, имеющих работу, и рассчитывается как отношение числа занятых к общей численности трудоспособного населения.

$$\text{Доля занятого населения} = \frac{\text{Число занятых}}{\text{Численность трудоспособного населения}} \times 100\%$$

Определить точное количество занятых тоже порой затруднительно, учитывая тот факт, что часть населения являются самозанятыми и не числятся официально как работники крупных компаний или небольших фирм. Более того, некоторые факты свидетельствуют об обратной ситуации — люди могут числиться как работники определенных компаний, но при этом не работать. Помимо этого, экономисты отмечают рост глобальной тенденции к стремлению людей быть более независимыми от рынка труда, не быть привязанными к деятельности конкретных компаний и фирм, а работать в качестве фрилансеров. И эта тенденция наблюдается уже во многих странах. Это означает, что национальным статистическим агентствам придется прилагать больше усилий по определению численности самозанятого населения и,



возможно, разрабатывать специальные методики, направленные на идентификацию и мониторинг таких лиц.

8. И последний индикатор — это доля рабочей силы.

Он показывает численность людей трудоспособного возраста, которые готовы работать и прилагают для этого определенные усилия. Иными словами, в случае потери работы они тут же постараются найти другую.

Доля рабочей силы определяется как отношение численности рабочей силы к численности трудоспособного населения, умноженное на 100%.

$$\text{Доля рабочей силы} = \frac{\text{Численность рабочей силы}}{\text{Численность трудоспособного населения}} \times 100\%$$

Но мы можем не утруждать себя расчетами. Дело в том, что в экономике существует интересная закономерность: в подавляющем большинстве стран доля рабочей силы занимает приблизительно 50% всего населения. Можете посмотреть на эту закономерность по множеству стран и сделать следующий вывод — каждый работающий человек несет определенную ответственность перед одним таким же, как он, только не относящимся к рабочей силе. Это означает, что содержание одного индивида, не относящегося к рабочей силе, будет поддерживаться за счет налогов и отчислений одного работника. Данные Всемирной книги фактов аналитического отдела ЦРУ США дают нам информацию о том, каким образом была распределена в Казахстане рабочая сила в 2017 году. В сельском хозяйстве было задействовано 18% всей рабочей силы, в промышленной индустрии чуть больше 20%, а подавляющее большинство людей работало в сфере услуг — более 61%.

Теперь, после того как мы с вами определили, что такое безработица и как она рассчитывается, давайте поговорим о том, какой вред она наносит обществу. О том, какое беспокойство она представляет для политиков, мы уже рассуждали в самом начале нашей лекции. Теперь давайте подумаем, почему безработицы так опасаются экономисты. Возможно, для большинства экономистов было бы приятнее рассуждать не о том, как считать безработных, а том, например, что было бы, если бы все люди на земле имели работу. Вы удивитесь, но о такой ситуации экономисты думали уже более ста лет назад и даже придумали ей название полная занятость. Безусловно, сложно представить себе такое, поэтому полная занятость, по их мнению, вовсе не означает то, что все люди имеют работу. Рассуждая экономически, речь идет только о той части трудоспособного населения, кто хочет и может трудиться. Давайте вспомним теперь о тех самых выпускниках университетов, которые ищут работу, и о тех работниках, которые повышают свои навыки и знания или переобучаются на новую специальность.

9. Мы уже говорили о том, что такие люди не учитываются в составе безработных, однако, сколько же их?

Экономисты считают, что приблизительно 5-7% от общей численности рабочей силы. Таким образом, когда такое количество работников заняты поиском новой работы или переобучением и повышением квалификации, не имея при этом работы, а все остальное трудоспособное население работает, это считается нормальным. Официально это 0% безработицы. Мы уже знаем, что такую ситуацию экономисты называют естественным уровнем безработицы. Таким образом, полная занятость — это занятость при естественном уровне безработицы. Или можно сказать, что полная занятость — это занятость при естественном уровне безработицы. Экономистов интересует в первую очередь, какой объем продукции экономика в состоянии произвести в такой ситуации. Такой объем выпуска они называют потенциальным ВВП. Давайте теперь сформулируем определение потенциального ВВП, его еще называют производственным потенциалом экономики — это объем продукции, который экономика в состоянии произвести при полном и эффективном использовании всех имеющихся ресурсов. Поскольку любая экономика демонстрирует некоторый уровень безработицы, для экономистов является очевидным, что отставание ВВП от его потенциального значения



в большинстве случаев будет неизбежным.

Такое отставание называется разрывом ВВП или потерями ВВП. Американский экономист Артур Оукен попытался выявить зависимость между количеством безработных и объемом производимой в экономике продукции и определить степень влияния уровня безработицы на потенциальные производственные возможности. Проще говоря, определить зависимость между уровнем безработицы и потерями ВВП.



Исследовав эмпирическим путем данные о количестве безработных и состоянии экономики США в период с 1861 по 1957 годы, он установил, что при превышении безработицей своего естественного уровня на 1%, потери ВВП или разрыв ВВП составляет приблизительно 2-2,5%. Эта зависимость получила название закон Оукена. Иными словами, если безработица в экономике составляет 1%, то потери ВВП будут приблизительно 2-2,5%, если безработица составит 2%, то разрыв ВВП уже будет на уровне 4-5% и так далее.

Обратите внимание, на то, что потери ВВП должны определяться от его потенциального значения, а не от номинального ВВП. Поэтому этот закон экономисты используют главным образом для определения как раз потенциального ВВП, то есть сколько бы экономика могла произвести продукции, если бы у нас не было безработицы. Поскольку по факту определить потенциальные производственные возможности экономики другими способами достаточно трудно, а порой и не представляется возможным, закон Оукена является незаменимым экономическим инструментом, используемым правительствами многих стран для планирования.

Дорогие слушатели, на следующем занятии мы продолжим рассматривать такое проявление макроэкономической нестабильности, как безработица и поговорим с вами о ее причинах, а также перейдем к рассмотрению другого проявления нестабильности — инфляция и рассмотрим, в чем ее реальная опасность.

Основные термины: макроэкономическая нестабильность, безработица, конкуренция, фрикционная безработица, структурная безработица, циклическая безработица, уровень полной занятости, циклическая безработица, рабочая сила, безработные, занятые, не относящиеся к рабочей силе, трудоспособное население, фрилансеры, потенциальный ВВП, производственный потенциал экономики, разрыв ВВП, потери ВВП.

Список рекомендуемой дополнительной литературы

1. Грегори Мэнкью, Марк Тейлор «Экономикс», 2-ое издание. - СПб.: Издательство «Питер», 2015.
2. Стенли Фишер, Рудигер Дорнбуш, Ричард Шмалензи «Экономика», 2-ое издание. - М.: Издательство «Дело», 2002.
3. Абель Э., Бернанке Б. «Макроэкономика», 5-ое издание/Пер. с англ. - СПб.: Издательство «Питер», 2016.
4. Липсиц И.В. «Экономика» - М.: Издательство: «Кнорус», 2016.
5. Т. А. Агапова, С. Ф. Серегина «Макроэкономика: учебник». – М.: Издательство «Дело и Сервис», 2014.
6. Вечканов Г. С., Вечканова Г. Р., «Макроэкономика», 5-ое издание. Учебник для вузов. - СПб.: Издательство «Питер», 2016.
7. Алан Гринспен «Эпоха потрясений (Эра турбулентности). Проблемы и перспективы мировой финансовой системы» - М.: Издательство «Юнайтед Пресс», 2011 .
8. Архипов А. И., Дерябина М. А., Большаков А. К. «Экономика для бакалавров», учебник - М.: Издательство «Проспект», 2013.
9. Уинтер Г. «Вопросы права и экономики»/ пер. с англ.- М.: Издательство Института Гайдара, 2019.
10. Рональд Коуз «Очерки об экономической науке и экономистах»/пер с англ. – М., СПб.: Издательство Института Гайдара, 2015.
11. Румер-Зараев М.З. «Экономические эксперименты. Полные хроники». – М.: Издательство «АСТ», 2019.



12. Табернакулов А. «Блокчейн на практике». – М.: Издательство «Альпина Паблишер», 2019.
13. Уильям Ф. Шарп, Гордон Дж. Александер, Джеффри И. Бэйли «Инвестиции»/пер. с англ. – М.: Издательство «ИНФРА-М», 2013.
14. Набор Кодексов Республики Казахстан: Налоговый Кодекс, Трудовой Кодекс, Предпринимательский Кодекс. – Алматы: Издательство «Учет», 2019.
15. Официальный интернет-ресурс Национального Банка Республики Казахстан, www.nationalbank.kz