



МЕДИА ЭТИКА: ИЗ ПРАКТИКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Сексизм и домогательства на
стажировке





В лекции говорится о случае сексуального домогательства на стажировке.

Стажировки позволяют применять знания студентов в «реальном профессиональном мире». Студенты по связям с общественностью третьего курса Брейн Джексон и Сидней Хюльс стремились использовать свои навыки в области PR для участия в стажировках со спортивной командой в течение весеннего семестра. Два студента из Колорадо были рады получить опыт, чтобы начать свою карьеру. Оба были застигнуты врасплох, когда они узнали больше о домогательствах на рабочем месте, чем о разработке пресс-релизов и планировании рекламной деятельности.

Учение о среднем и категорическом императиве

У женщин-стажеров в этой ситуации были размышления, что что-то не в порядке с происходящим в их офисе. Тем не менее они полагали, что так называемые профессионалы, с которыми они работают, должны знать больше о надлежащем поведении на рабочем месте, поэтому они терпели домогательства, даже если они не чувствовали себя правильно в отношении того, что происходит.

Наконец, их опыт обострился до такой степени, что стал враждебным, и их руководитель ничего не делал. Помогло бы, если бы у них был учебник по сексуальным домогательствам на рабочем месте до начала их стажировки. Они были бы в курсе этики и знали бы, как поставить все на свои места, и они также изучали бы теории, которые могли бы помочь им работать в такого рода дилеммах.

Две теории, которые они уже изучили, могли бы помочь в их ситуации. Во-первых, Доктрина Аристотеля о Средстве с двумя его крайностями или пороками могла помочь в обсуждении. С одной стороны, женщины не могли ничего сделать. С другой стороны, они могли уйти. Была ли средняя точка для изучения в их дилемме? Да, и это обсуждалось с их руководителем; однако, ничего не произошло. Поэтому их решение должно было перейти к крайности, то есть покинуть место, как стало известно о проблемах. Кантовский категорический императив или универсальный закон также мог бы помочь. КИ гласит, что если вы можете следовать поведению или принципу, за которым следуют все, то это – принцип или закон. Можно было бы взглянуть на два способа: хотите ли вы, чтобы всем разрешалось создавать враждебную среду на рабочем месте? Конечно, нет. Хотели бы вы, чтобы все уклонялись от того, чтобы противостоять своим руководителям, когда им было неудобно? Нет. Ничто из положения женщин не создает максимума.

Давайте рассмотрим вопросы сексизма на опыте некоторых европейских стран.

Три года назад в Германии сексистское замечание одного видного политика в отношении журналистки вызвало в обществе жаркие дискуссии, в основном в социальной сети Twitter под хэштегом #Aufschrei (дословный перевод с немецкого: «вскрик, гневный вопль» – прим. ред.). Аналогичная акция была запущена и в Швейцарии #SchweizerAufschrei («швейцарский крик»).

Сексизм и сексуальное насилие по-прежнему встречается в жизни почти каждой женщины в Швейцарии. Об этом узнаешь, когда читаешь в социальных сетях твитты, блоги и посты с хэштегом #SchweizerAufschrei. Заметим сразу, тема сексизма Швейцарии актуальна уже не первый год. Взять, к примеру, Рене Куна (René Kuhn), бывшего политика из кантона Люцерн, который никогда не скрывал своих антиженских настроений.

Он спокойно мог назвать своих коллег «неопрятными феминистками» («ungepflegte Emanzen») и «огородным пугалом» («Vogelscheuchen»), за что в 2009-м году был исключен из правоконсервативной Швейцарской народной партии (SVP). Позже он создал «Клуб по интересам Антифеминизм» («Interessengemeinschaft Antifeminismus»), задача которого «отстаивать права мужчин» под предлогом, что те, якобы, подвергаются дискриминации в ситуации развода. Кстати, заметим, что Рене Кун женат на женщине из бывшего СССР, с которой воспитывает дочь, и именно эта женщина и была для него образцом для подражания.



Новые термины

Итак, почему сейчас? Причиной появления хэштега #SchweizerAufschrei стало заявление женщины-политика из Швейцарской народной партии (SVP) Андреи Гайсбюлер (Andrea Geissbühler). В интервью депутат парламента заявила, что в Швейцарии следует ввести более суровое наказание для насильников. Однако, она тут же заметила, что некоторые женщины сами виноваты, что были изнасилованы, а потому «в таких случаях к насильникам стоит проявлять снисхождение и наказывать менее строго».

Ее заявление вызвало в социальных сетях и в средствах массовой информации огромный резонанс и многие активисты воспользовались моментом, чтобы инициировать хэштег #SchweizerAufschrei. Таким образом, желающие смогут высказаться, и, следовательно, будет развернута общественная дискуссия на данную тему. Под хэштегом #SchweizerAufschrei женщины пишут в сетях Twitter и Facebook о пережитом сексуальном насилии, гендерных насмешках и издевательствах, о так называемом менсплейнинге. На этом термине остановимся поподробнее, поскольку в русскоязычных СМИ он только-только появляется, да и в Оксфордский словарь английского языка был включен совсем недавно.

«Менсплейнинг» — это уверенность мужчины в том, что он знает что-то больше женщины, кроме того, этим словом описывают снисходительную манеру, в которой мужчина что-то объясняет женщине, которая якобы не способна понять эту информацию самостоятельно. Твитов под хэштегом #SchweizerAufschrei с разъяснениями этого термина, взятыми из жизни, сейчас в Швейцарии очень много.

Вопросы

1. Представьте, что вы оказались в такой ситуации, но ваш руководитель действительно поверил вам и захотел встретиться со всеми участниками. Что бы вы сделали? Если вы согласны на встречу, как вы готовитесь?
2. Прекращение стажировки с оставшимися тремя неделями может показаться непрофессиональным. Как вы думаете? Если да, то что может быть альтернативным действием? Подумайте, используя Учение Аристотеля о Средстве, чтобы помочь вам разобраться.
3. Культуру рабочего места, может быть, трудно изменить, но как эта организация может изменить культуру, чтобы препятствовать сексуальному домогательству? Не могли бы вы создать код поведения или создать список значений рабочего места?